

## AP 4 VÆRKTØJ TIL LANDMANDEN

STØTTET AF

# Promilleafgiftsfonden for landbrug

Fokuseret Ledelse giver landmanden mulighed for at sætte ord på muligheder og udfordringer, samt hvad du gerne vil opnå med ledelsen i din landbrugsvirksomhed. Resultatet bliver en eller flere handlingsplaner som løfter din ledelse.

### Udbytte

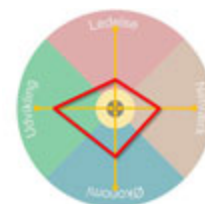
Med Fokuseret Ledelse får du mulighed for at sætte ord på dine ledelsesmæssige muligheder og udfordringer, samt hvad du gerne vil opnå med ledelsen i din landbrugsvirksomhed. Resultatet bliver en eller flere handlingsplaner, der sætter fokus på de ledelsesopgaver, du med fordel kan arbejde på i den nærmeste fremtid.

### Mål

Fokuseret Ledelse har som mål, at du skal kunne identificere og eksekvere på virksomhedens strategiske og ledelsesmæssige udfordringer.

Konceptet har fire delmål:

- At du i samarbejde med medarbejdere får gennemført de daglige handlinger, så såvel produktionsmål, som strategiske mål indfries
- At du inddrager netværk og interessenter i at få tilrettelagt ledelsen og gennemført de strategiske mål i virksomheden
- At du har overblik over faktorer, der har indflydelse på produktion og økonomi, samt får gennemført de handlinger, der udnytter potentialerne på virksomheden
- At du har et strategisk sigte for udviklingen af virksomheden, og i din ledelse har fokus på visionen, og at den bliver ført ud i livet.



### Excel-værktøjet Fokuseret Ledelse

Værktøjet udfordrer dig, alene eller sammen med en sparringspartner, til sætte fokus på ledelsen i din landbrugsvirksomhed:

Hent materiale:

- [Værktøjet](#) (Excel)
- [Vejledning](#) (pdf)
- [Udsagn og spørgsmål](#) der understøtter dig i dine svar i værktøjet.

Værktøjet er opbygget i følgende seks trin:

Trin 1 Kontrakten. Her skal dine forventninger til forløbet og udbytte på plads

Trin 2 Stærk og svag. Du vurderer styrkerne og svaghederne i ledelsen i virksomheden. I de næste trin arbejder du videre med de områder, som **kan** løftes

Trin 3 Vigtighed og motivation. Her skal du afklare, hvor vigtigt det er for dig at arbejde videre med de områder, der kan forbedres samt hvor motiveret du er herfor. I de næste trin arbejder du videre med områder, du mener, **bør** løftes

Trin 4 Vælg. Du skal prioritere mellem områderne. Hvorefter du vælger de områder du vil løfte, og fastsætter hvad du gerne vil opnå ved en indsats på området. I næste trin skal du udarbejde handlingsplaner for de områder, du har valgt som fokusområder

Trin 5 Handlingsplaner. Nu er opgaven at få beskrevet de aktiviteter og den opfølgning, der skal til, så du **får** løftet ledelsen, der hvor du har valgt at have fokus

Trin 6 Opfølgning. Med udgangspunkt i datoer for opfølgningsaktiviteterne i handlingsplanerne skabes overblik over den samlede opfølgning.

**Besøg også:**



Ledelse af  
virksomheden



Procesværktøj  
Rådgiver



Ledelsesmodeller  
og -værktøjer



Inspiration  
til din ledelse